

Agendapunt: 11.

| | |
|---|---|
| Onderwerp: | Verkenningseenheden Brandweer (VEB) Groningen |
| Datum: | 12 juli 2024 |
| Portefeuillehouder: | Dhr. J. Kuin |
| Sector: | Brandweezorg |
| Bijlage(n): | - |
| Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie: | Ter informatie |

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

- Kennis te nemen van het terugbrengen van het aantal Verkenningseenheden Brandweer.

Toelichting voorstel

Het MT van Veiligheidsregio Groningen heeft op 28 mei 2024 besloten:

1. De brandweertaak verkennen en meten toekomstbestendig te organiseren en daarbij de geactualiseerde landelijke visie op Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen (IBGS) als leidraad te hanteren.
2. Het aantal Verkenningseenheden Brandweer in Groningen terug te brengen van 14 naar 8 en deze strategisch te verdelen over de regio.
3. De verkenningseenheden te stationeren op de posten Uithuizen, Grijskerk, Ten Boer, Haren, Loppersum, Wagenborgen, Vlagtwedde en Ter Apel.
4. Het bestuur van Veiligheidsregio Groningen te informeren over het terugbrengen van het aantal Verkenningseenheden Brandweer.

Onderzoek naar verdeling en aantal verkenningseenheden

Eén van de taken van de brandweer in geval van branden en emissies is het verkennen van gevaarlijke stoffen. Deze taak wordt in beginsel uitgevoerd door de Verkenningseenheden Brandweer (VEB). Daarnaast worden de VEB ingezet voor alle klussen waarbij de ogen en oren van de brandweer in het veld nodig zijn (bijvoorbeeld bij hoog water, natuurbrand of een aardbeving).

In de regio Groningen werd het verkennen en meten al sinds jaar en dag gedaan door 14 VEB. Vanuit de gedachte van uitlegbare brandweezorg met risicogerichte keuzes is onderzocht of deze taak effectiever en efficiënter georganiseerd kan worden. Uit het onderzoek kwam het advies de brandweertaak verkennen en meten toekomstbestendig te organiseren door acht verkenningseenheden strategisch te verdelen over de regio.

Implementatie

Het aantal keren dat een VEB wordt ingezet, is in Groningen niet frequent (gemiddeld per ploeg zo'n twee keer per jaar). Een reductie van het aantal ploegen verhoogt de ervaringsdichtheid (en daarmee de motivatie) per bestaande ploeg. Bij het verdelen van de VEB over de regio is naast de paraatheid rekening gehouden met de motivatie en met de belastbaarheid van de betrokken posten. Het voorstel is met alle betrokken ploegen besproken.

Het terugbrengen van het aantal VEB levert een besparing op van circa € 23.500. Dit voordeel wordt ingezet als dekking voor de tweejarige pilot met drones (samen met de regio's Drenthe en Friesland).

Afstemming/consequenties

| | Afgestemd | Consequenties |
|--------------|--------------------------|---------------|
| Juridisch | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Financieel | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Personeel | <input type="checkbox"/> | _____ |
| IM/ICT | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Communicatie | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Inkoop | <input type="checkbox"/> | _____ |
| Overig | <input type="checkbox"/> | _____ |