

Agendapunt: 05.

Onderwerp:	Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024
Datum:	28 maart 2024
Portefeuillehouder:	Dhr. A. van der Tuuk
Sector:	Bedrijfsvoering
Bijlage(n):	1. Regeling personeelsdossiers (met bijlage)
Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie:	Ter besluitvorming

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. tot vaststelling over te gaan van de 'Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024', zoals opgenomen in bijlage 1, onder gelijktijdige intrekking van de 'Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen', maar onder instandhouding van onder die regeling tot stand gekomen besluiten;
2. tot wijziging van het Mandaat- en vervangingsoverzicht Veiligheidsregio Groningen over te gaan door opname van de in de Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024 opgenomen mandaten.

Toelichting voorstel

Uitgangspunten Regeling Personeelsdossiers

Veiligheidsregio Groningen (VRG) bestaat sinds 1 januari 2014 en voert sindsdien een werknemersadministratie, bestaande uit een personeelsadministratie en een salarisadministratie. Sinds 2018 gebeurt dit volledig digitaal. Deze werknemersdossiers moeten goed beveiligd zijn en voldoen aan de daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving. De Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024 geeft hiervoor de 'spelregels'.

De 'Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024' (bijlage 1) is ter vervanging van de oude (huidige) 'Regeling personeelsdossiers' uit 2014. De oude regeling dient grondig te worden aangepast in verband met (onder andere) de komst van de AVG en de daaruit voortvloeiende rechten en plichten.

De regeling heeft ten doel een effectief, efficiënt en sociaal verantwoord personeelsbeleid en – beheer te voeren, alsmede het voldoen aan wettelijke verplichtingen. Dat betekent concreet dat de regeling:

- voldoet aan de geldende wet- en regelgeving (AVG, Archiefwet, fiscale regelgeving).
 - o.a. doelbinding, rechtmatigheid (vereiste grondslag) en behoorlijkheid en dataminimalisatie.
- een omschrijving omvat van de gewenste inhoud, inrichting, gebruik en onderhoud van dossiers en werknemersadministratie.
- een goede balans biedt tussen wenselijkheid en werkbaarheid.
- er – binnen de wettelijke kaders - rekening mee houdt dat de VRG als sociale werkgever aandacht wil kunnen besteden aan mijlpalen in leven en loopbaan van medewerkers.

Met deze regeling staat de basis voor een correcte personeelsadministratie die voor de praktijk de nodige handvatten geeft voor handelen en verbetering van processen.

Bevoegdheden/mandaten in de regeling

In de regeling is een aantal bevoegdheden/mandaten opgenomen. Het betreft de volgende:

Het Algemeen Bestuur is verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Het Algemeen Bestuur stelt daarmee het doel en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vast. Dat maakt ook dat het AB bevoegd is om deze regeling vast te stellen.

Aangezien in de praktijk de directeur Veiligheidsregio belast is met de bedrijfsvoering, is in artikel 4, eerste lid, opgenomen dat de directeur Veiligheidsregio tevens toeziet op de verwerking van persoonsgegevens als bedoeld in deze regeling.

De beheerders zijn – conform huidige mandaattabel omtrent archivering – het sectorhoofd bedrijfsvoering en de teamleider P&OO. Dat zijn degenen die onder verantwoordelijkheid van de verwerkingsverantwoordelijke (AB) zijn belast met de (dagelijkse) zorg voor de verwerking van persoonsgegevens, voor de juistheid van de ingevoerde gegevens, alsmede voor het bewaren, verwijderen en verstrekken van gegevens. Zij zijn proceseigenaar. De verwerkingsverantwoordelijke en de beheerders kunnen functionarissen aanwijzen die uit hoofde van hun functie bevoegd zijn tot het verwerken van personeelsgegevens in personeelsdossiers (denk aan medewerkers personeelsbeheer).

De AVG geeft medewerkers een aantal rechten (opgesomd in artikel 7). Er is voor gekozen dat deze rechten kunnen worden ingeroepen bij de teamleider P&OO en dat de teamleider P&OO ook bevoegd is daarop (primair) te beslissen. De teamleider P&OO is immers beheerder (op basis van de mandaattabel VRG) en staat als teamleider het dichtst bij (de meeste) personeelsgegevens, aangezien deze (voornamelijk) worden beheerd door P&OO. Hier ontstaat een nieuw mandaat. De beslissingsbevoegdheid bij bezwaar blijft liggen bij het DB.

In bijlage 1 is een lijst opgenomen met zaken die zich in personeelsdossiers bevinden. Deze lijst is op dit moment gestoeld op gegevens in Profit (systeem voor personeelsbeheer). Deze moet nog worden aangevuld met gegevens uit andere systemen, zoals o.a. Veiligheidspaspoort. Daarnaast moeten mogelijk in de toekomst extra gegevens op basis van wet- en regelgeving worden bewaard. Voor die gevallen is het niet werkbaar om steeds opnieuw het AB hierover te laten beslissen. Vandaar dat is opgenomen dat de directeur Veiligheidsregio Groningen bevoegd is om deze lijst, met inachtneming van het instemmingsrecht van de OR, te wijzigen, aan te vullen of te verwijderen. Dit is eveneens een nieuw mandaat. Overigens: gegevens die niet specifiek zijn benoemd, vallen tot die tijd onder de algemene regel van artikel 13, tweede lid, waarin is opgenomen dat gegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk.

Voorts kennen we binnen de VRG (nog) geen regeling omtrent vernietiging van gegevens. Vandaar dat voor deze regeling een vernietigingsproces is ingericht, zoals omschreven in artikel 13. Daarin zijn (nieuwe) bevoegdheden/mandaten opgenomen voor het sectorhoofd bedrijfsvoering (als beheerder) en de directeur Veiligheidsregio.

Afstemming/consequenties

	Afgestemd	Consequenties
Juridisch	<input type="checkbox"/>	Trip Advocaten & Notarissen heeft een controleslag over de regeling uitgevoerd. Tevens zullen de mandaten worden opgenomen in het Mandaat- en vervangingsoverzicht VRG.
Financieel	<input type="checkbox"/>	n.v.t.

Personeel	<input type="checkbox"/>	Hoofd personeels- en salarisbeheer, alsmede adviseurs P&OO zijn betrokken bij het opstellen van de regeling. P&OO voert de regeling uit.
IM/ICT	<input type="checkbox"/>	n.v.t.
Communicatie	<input type="checkbox"/>	Regeling wordt bekendgemaakt in het personeelssysteem RAP en op overheid.nl
Inkoop	<input type="checkbox"/>	n.v.t.
Overig	<input type="checkbox"/>	Functionaris Gegevensbescherming (FG) en Chief Information Security Officer (CISO) zijn bij het opstellen van de regeling betrokken. OR heeft ingestemd met de regeling op 6 februari 2024.