



Veiligheidsregio
Groningen

BIJLAGE 2 Afwegingskader hardheidsclausule dienstongevallen VRG (2024)



Afwegingskader hardheidsclausule dienstongevallen VRG (2024)

Aanleiding

Veiligheidsregio Groningen wil een goede werkgever zijn voor haar medewerkers en heeft tot op heden daarom alles in het werk gesteld om passende oplossingen te bieden, daar waar onze medewerkers schade hebben geleden. Mocht de Landelijke Regeling aanspraken bij Dienstongevallen (LRD) onvoldoende dekking bieden voor de geleden schade/het opgelopen letsel door een dienstongeval, dan kan de VRG, onder een aantal voorwaarden, de hardheidsclausule toepassen. Wat de hardheidsclausule inhoudt en hoe die toegepast kan worden, wordt hierna toegelicht.

Maatwerk

In aanvulling op artikel 6 LRD kan aan de vrijwilliger die zelfstandige is (bij blijvende invaliditeit) een extra uitkering worden toegekend van maximaal €42.500,- per jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot de datum van overlijden.¹ Dit bedrag geldt bij 100% blijvende invaliditeit. Bij een lager percentage invaliditeit vindt pro rata uitkering plaats. De uitkering wordt berekend volgens de methodiek van bijlage 4 (Gliedertaxe) bij de LRD. De (overige) voorwaarden van de LRD zijn op de uitkering van toepassing.

Daarnaast geldt voor medewerkers die bij de VRG in dienst waren voor 1 januari 2024 het volgende aanvullend op de LRD:

- het maximum dagloon bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor vrijwilligers die zelfstandige zijn, wordt aangevuld tot de hoogte zoals die gold onder de verzekering en hardheidsclausule geldig op 31 december 2023;
- in aanvulling op artikel 6 LRD kan bij blijvende invaliditeit een rente-uitkering worden uitgekeerd van maximaal €25.000,00 per jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot datum van overlijden, indien een rente-uitkering op 31 december 2023 ook zou gelden voor de betreffende medewerker.² Dit bedrag geldt bij 100% blijvende invaliditeit. Bij een lager percentage invaliditeit vindt pro rata uitkering plaats. De uitkering wordt berekend volgens de methodiek van bijlage 4 (Gliedertaxe) bij de LRD. De VRG kan in plaats van een rente-uitkering een (éénmalige) kapitaalsuitkering vaststellen.
- In aanvulling op artikel 7 LRD kan bij overlijden aan de weduwe/weduwnaar en (half)wezen (maximaal 5) een rente-uitkering worden vergoed. Voor de weduwe/weduwnaar maximaal € 25.000,00 per jaar tot AOW-leeftijd van de overleden medewerker of het eigen overlijden en voor de (half)wezen maximaal € 5.000,00 per jaar tot het 21^e levensjaar (of wanneer studerend tot de 27^e levensjaar) of tot de datum van eerder overlijden.³ Als er meer dan 5 kinderen zijn, ontvangt ieder kind een gelijkblijvend deel van de rente-uitkering. De VRG kan in plaats van een rente-uitkering een (éénmalige) kapitaalsuitkering vaststellen.

Bij cumulatie van uitkeringen c.q. overige voorwaarden waaronder tot uitkering wordt overgegaan gelden de daarvoor geldende regels in de LRD, dan wel de oude voorwaarden onder de Arbeidsvoorwaardenregeling VRG c.q. voorwaarden van de verzekering tot 1 januari 2024.

In overige situaties blijft eveneens maatwerk mogelijk. Als strikte toepassing van de LRD leidt tot een onbedoelde en onvoorziene uitkomst, wordt deze uitkomst nogmaals overwogen met inachtneming van alle relevante feiten en omstandigheden. Na heroverweging kan uit oogpunt van coulance een vergoeding worden toegekend.

¹ Het bedrag bestaat uit € 25.000,00 en €17.500,00. Het bedrag tot € 25.000,00 wordt geïndexeerd met 3% per 12 maanden na eerste uitkering.

² Het bedrag tot € 25.000,00 wordt geïndexeerd met 3% per 12 maanden na eerste uitkering.

³ Het bedrag tot € 25.000,00 c.q. € 5.000,00 wordt geïndexeerd met 3% per 12 maanden na eerste uitkering.



Beoordelingscriteria toepassing hardheidsclausule

Om te beoordelen of de VRG uitkeert en hoeveel, wordt een afweging gemaakt op basis van onderstaande criteria:

1. In welke mate is er sprake van (blijvende) invaliditeit? Dit wordt uitgedrukt in een percentage. Hiervoor kijken we naar twee medische oordelen, namelijk van de verzekeringsarts en van een onafhankelijk arts/medisch specialist.
2. Hoe groot is de waarschijnlijkheid dat het ongeval door het werk is veroorzaakt? Ook dit wordt bepaald op basis van het medisch oordeel.
3. Op basis van de Gliedertaxe (tabel die de verzekeraar hanteert ter vaststelling van de mate van blijvende invaliditeit) wordt vervolgens bepaald welk percentage van de verzekerde bedragen de verzekeraar uitgekeerd zou hebben.
4. Vervolgens wordt beoordeeld of er sprake is geweest van opzet of roekeloos gedrag.
5. Tevens wordt onderzocht of er al sprake was van bestaand letsel of een medische aandoening. Zo ja, dan wordt onderzocht of dit ook op een goede wijze is meegenomen bij PPMO en/of besluit om uit te rukken.
6. Tenslotte wordt bekeken in welke mate er sprake is van inkomstendering. Hiervoor wordt gekeken naar belastingaangiften/-aanslagen van minimaal twee jaren.

De uitkomsten van deze criteria tezamen bepalen of en welke uitkering(en) worden gedaan en de hoogte van de uitkering(en). Er zal in alle gevallen sprake zijn van maatwerk. Afhankelijk van de situatie kan VRG, naast of in plaats van geld, ook oplossingen aandragen met een perspectief, zoals het vergoeden van een omscholing, het volgen van een stage, loopbaanadvies, detachering.

Geldigheidsduur

Er zijn diverse ontwikkelingen gaande die ertoe leiden dat het voorliggende afwegingskader vervalt en vervolgens wordt heroverwogen. Enkele van deze ontwikkelingen worden hieronder kort beschreven.

1. De verwachting is dat een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen verplicht wordt. Mocht dat gerealiseerd worden, dan is de aanvullende uitkering voor zelfstandigen niet meer noodzakelijk. In dat geval vervalt dit afwegingskader en vindt een heroverweging plaats.
2. Ook kunnen wij ons voorstellen dat in de (landelijke) onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden/dekking van risico's bij ongevallen wordt gekeken hoe onze medewerkers (nog beter) beschermd kunnen worden tegen de risico's die hun werkzaamheden met zich meebrengen. Mocht dat een wijziging opleveren op de LRD en voornoemd kader, dan vervalt dit afwegingskader en vindt een heroverweging plaats.

Vooralsnog hanteert de VRG echter dit afwegingskader indien een medewerker te maken krijgt met letsel/schade die niet (voldoende) onder de dekking van de LRD en voornoemd kader voor vrijwilligers die zelfstandige zijn.